

○給与等

※令和6年4月現在

身 分	国立大学法人弘前大学 契約職員（非常勤・フルタイム）		
雇 用 期 間	採用日 から 令和7年3月31日まで ※当初の雇用期間は採用年度末まで。雇用期間満了後の採用については、労使双方が合意した場合に限り行います。以後継続採用される場合、年度毎の採用で、最長で通算契約期間5年。（学長が特に必要と認めるときは、通算契約期間を超える雇用が可能。）		
試 用 期 間	なし		
給 与	基本給	日給 8,215 円～9,067 円	
	処遇改善手当	月額 6,000 円	
	諸 手 当	実態に応じて	・通勤手当（最高 55,000 円） 通勤距離 3km 以上の場合、駐車場利用可（料金自己負担） ・住居手当（最高 27,000 円）
		実働に応じて	超過勤務手当等
	期末・ 勤勉手当	年2回支給 6月期（2.21 月分） <u>12月期（2.21 月分）</u> 計 4.42 月分（通常）支給 （ただし、1 年目は採用時期に応じ調整となります。）	
寒冷地手当	11 月から翌年 3 月までの各月の実態により支給されます。 （ただし、11 月 1 日に在職し、雇用期間の終期が翌年 3 月 1 日以降の場合） ・世帯主である方 10,200 円 ・それ以外の方 7,360 円		
給与規程等改正により金額は変動することがあります。 給与等締切日は末日、支払日は毎月 17 日（翌月払い）			

○労働時間

週 5 日、38 時間 45 分勤務、週休 2 日制
7:00-22:00 のうち、1 日 7 時間 45 分（休憩 45 分）シフト勤務可能な方

○休暇等

休 暇	年次休暇 (有給)	雇用の日から6月間継続勤務し、全勤務日の8割以上出勤した場合に次の1年間に於いて10日が付与されます。その後1年を経過するごとに1日加算されていきます。(最高20日)	
	その他の 休 暇	特別有給休暇	産前産後、看護、保育時間、忌引、夏季休暇(最長6日)等
		無給休暇	私傷病等

○社会保険等 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険に加入となります。

○保育園

場 所：医学部附属病院敷地内
対 象：0歳～小学校就学前の乳幼児
保 育 時 間：7:30～18:30、18:30～翌日の7:30
受 入 定 員：50人
保 育 料：0～3歳未満 47,000 円、3歳以上 33,000 円
(昼食・おやつ代を含む、兄弟割引あり)

※受入定員が有りますので希望者数によっては入園できないことがあります。

○給 与 等

令和6年4月現在

身 分	国立大学法人弘前大学 パートタイム職員（非常勤・パートタイム）		
雇 用 期 間	採用日 から 令和7年3月31日まで ※当初の雇用期間は採用年度末まで。雇用期間満了後の採用については、労使双方が合意した場合に限り行います。以後継続採用される場合、年度毎の採用で、最長で通算契約期間5年。（学長が特に必要と認めるときは、通算契約期間を超える雇用が可能。）		
試 用 期 間	なし		
給 与	基 本 給	時間給 1,060円～1,170円	
	処 遇 改 善 手 当	勤務1時間当たり35円	
	諸 手 当	実 態 に 応 じ て	通勤手当（本学規程による） 通勤距離3km以上の場合、駐車場利用可（料金自己負担）
		実 働 に 応 じ て	超過勤務手当等
給与規程等改正により金額は変動することがあります。 給与等締切日は末日、支払日は毎月17日（翌月払い）			

○労働時間

週5日、30時間勤務 週休2日制
7:00-22:00のうち1日6時間（休憩45分）シフト勤務可能な方

○休 暇 等

休 暇	年次休暇 (有給)	雇用の日から6月間継続勤務し、全勤務日の8割以上出勤した場合に次の1年間において10日が付与されます。その後1年を経過するごとに1日加算されていきます。（最高20日）	
	その他の 休 暇	特別有給休暇	産前産後、看護、保育時間、忌引、夏季休暇(最長6日)等
		無給休暇	私傷病等

○社会保険等 健康保険，厚生年金保険，雇用保険，労災保険に加入となります。

○保 育 園

場 所：医学部附属病院敷地内

対 象：0歳～小学校就学前の乳幼児

保 育 時 間：7：30～18：30，18：30～翌日の7：30

受 入 定 員：50人

保 育 料：0～3歳未満47,000円，3歳以上33,000円

（昼食・おやつ代を含む，兄弟割引あり）

※受入定員が有りますので希望者数によっては入園できないことがあります。